

ПРИНЯТО  
на заседании общего собрания  
Управляющего совета  
Протокол № 4 от 11.01.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора МБОУ СОШ  
№ 7 г. Невинномысска  
от 11.01.2024. № 1-А о/д

ПОЛОЖЕНИЕ  
Об организации работы школьной ремонтной бригады  
МБОУ СОШ № 7 г. Невинномысска

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Трудовые отношения с несовершеннолетними регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.12.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2024)
2. В ремонтные бригады принимаются подростки, достигшие возраста 14 лет. Школа получает письменное согласие одного из родителей ребенка или его попечителя. (ч. 3 ст. 63 ТК РФ. )Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших возраста 14 лет, возможно с письменного согласия органа опеки и попечительства или другого законного представителя ребенка. (ч. 4 ст. 63 ТК РФ.)
3. При приеме на работу администрация школы знакомит обучающегося школ в возрасте до 18 лет- с характером работы, условиями труда и отдыха, с правилами внутреннего распорядка, разъясняет их права и обязанности.
4. Не допускается принимать обучающегося, не достигшего совершеннолетия, на работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, предусмотренными списком производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет. в соответствии со ст. 265 ТК РФ Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
5. Запрещается использовать подростков на работах, не предусмотренных договором.
6. Администрация обязана обеспечить постоянный контроль за выполнением на месте работ условий труда и требований правил техники безопасности и производственной санитарии.
7. Оплата труда работников ремонтных бригад в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в школе и работающих в свободное от учебы время,

производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Школа может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств (ст.271 ТК РФ)

8. Заключение трудового договора с несовершеннолетними осуществляется в соответствии со ст. 63 ТК РФ.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

## **2.Условия труда, режима работы рабочего времени и отдыха обучающихся в возрасте до 18 лет- разнорабочих ремонтной бригады**

2.1. Продолжительность работы школьной ремонтной бригады определяется в соответствии с ТК РФ. Для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени. (ст. 270 ТК РФ)

2.2. Не допускается сверхурочная работа, а так же работа в ночное время, в выходные и праздничные дни.

2.3.При организации трудоустройства несовершеннолетних в школьную ремонтную бригаду руководитель образовательной организации руководствуется действующими законодательными и нормативными актами о труде и занятости.

## **3.Руководство работой школьной ремонтной бригады**

3.1. Общее руководство деятельностью школьной ремонтной бригады обеспечивает руководитель образовательной организации, издает приказ по организационно-воспитательным, административно-хозяйственным и другим вопросам.

3.2.Руководитель школьной ремонтной бригады назначается приказом руководителя образовательной организации

3.3.Руководитель школьной ремонтной бригады несет полную ответственность за соблюдение режима и условий труда несовершеннолетних, предусмотренных законодательством Российской Федерации:

- соблюдение требований охраны труда и правил техники безопасности;
- обеспечение обучения несовершеннолетних безопасными методами приемам выполнения работы; - проведение инструктажа по охране труда, проверки знания требований охраны труда участников временных работ.

3.4. Руководитель школьной ремонтной бригады осуществляет свою деятельность в соответствии с должностной инструкцией.

#### **4.Содержание и организация работы школьной ремонтной бригады**

4.1.Содержание работы школьной ремонтной бригады определяется задачами воспитания, трудового обучения, профессиональной ориентации учащихся.

4.2.Главными направлениями работы школьной ремонтной бригады являются работа: мытье панелей, плинтусов, парт в кабинетах; облагораживание клумб и кустарников пришкольного участка; работа в школьной библиотеке.

4.3. В школьной ремонтной бригаде проводится работа по нравственному, экономическому, экологическому, эстетическому и физическому воспитанию учащихся. Она осуществляется в процессе всей деятельности бригады.