

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №7 г. Невинномыска

РАССМОТРЕНО

На заседании
педагогического совета
Протокол №4 от
05.03.2024г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ №7
г. Невинномыска

И.И. Гусейн

Приказ от 05.03.2024г.

№32-о/д

Программа антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»

Невинномысск, 2024 год

1. Наименование программы антикризисных мер	Программа антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»
2. Цель и задачи реализации программы	Цель: создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественную организацию образовательной деятельности и повышение качества образования за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, совершенствования форм, методов и средств обучения. Задачи: - провести диагностику профессиональных затруднений педагогов; - повысить качество методики преподавания; - организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков; - создать систему наставничества по модели «учитель - учитель»; - повысить ИКТ-компетентность педагогов; - участвовать в профессиональных конкурсах разного уровня - актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогов
3. Целевые показатели	1. Количество (доля) педагогов, прошедших курсы повышения квалификации – 100% 2. Количество (доля) посещенных уроков внутри образовательного учреждения – 100% 3. Количество (доля) педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ – 60% 4. Количество (доля) учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации - 80% 5. Вовлечение в наставническую деятельность – 40% 6. Увеличение количества педагогов, имеющих положительную динамику результатов ВПР, ГИА 7. Представление педагогического опыта на сайте школы в разделе «Методическая копилка» 8. Количество (доля) родителей, удовлетворенных качеством обучения – 70%

4. Методы сбора и обработки информации	- собеседование - наблюдение - посещение и взаимопосещение уроков - оценочные карты уроков - самоанализ - диагностика - анкетирование - мониторинг
5. Сроки реализации программы	1 этап (март – июнь 2024) – аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы антирисковых мер. 2 этап (июль - декабрь 2024) – основной этап: реализация целей и задач антикризисной Программы антирисковых мер
6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач	- Проведение диагностики профессиональных затруднений педагогов и их анализ - Проведение методических дней по функциональной грамотности - Прохождение курсов повышения квалификации педагогами, классными руководителями - Взаимопосещение уроков - Организация наставничества - Проведение мастер-классов для педагогов в центре «Точка роста»
7. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	- Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников - Освоение и умение применять современные педагогические технологии включая ИКТ - Овладение картой анализа урока - Демонстрация в работе актуальных практик, полученных на курсах повышения квалификации, методических днях, мероприятиях по обмену опытом - Сотрудничество по обмену опытом с другими учебными заведениями - Участие в конкурсах профессионального мастерства
8. Исполнители	Директор, заместители директора, методист, учителя начальных классов, учителя-предметники, классные руководители, воспитатели ГПД, педагог-психолог
9. Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников».

Задача	Мероприятия,	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Провести диагностику профессиональных затруднений педагогов	Проведение диагностики профессиональных затруднений педагогов	Март 2024	Анализ диагностик и, собеседования	Педагог - психолог	Учителя
	Анализ результатов диагностики	Апрель 2024		Педагог - психолог	Учителя
Повысить качество методики преподавания	Участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах:	Март-декабрь 2024	Сертификаты	Заместитель директора по УВР	Учителя
	- Разработка индивидуальных планов профессионального развития	Март-апрель 2024	Планы	Руководители ШМО	Учителя
Организовать мероприятия по обмену опытом.в том числе взаимопосещению уроков.	Разработать методические рекомендации по повышению уровня преподавания предметов	Июнь 2024			
	Проведение методических дней по функциональной грамотности: «Развитие естественнонаучной грамотности»(химия, биология, география)	Апрель-май 2024 апрель 2024	Размещение на методического совета Выступление педагогов	Руководители ШМО	Педагоги, обучающиеся 8-9 классов
	«Развитие читательской грамотности»(обществознание, история)	май 2024	Сертификаты		

	«Развитие читательской грамотности»(русский язык, литература)	Май 2024				
	«Развитие математической грамотности»	Май 2024				
	Сотрудничество по обмену опытом с МБОУ Православная гимназия	Май 2024	Размещение информации на сайте	Администрация школы	Руководители ШМО	
	Педагогический совет «Успех каждого ребенка»	Май 2024	Протокол	Администрация школы	Педагогическое сообщество	
	Организация взаимопосещения уроков и их анализ	апрель - декабрь 2024	Справки	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО	Педагоги	
Создать систему наставничества по модели «учитель - учитель»	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	сентябрь-декабрь 2024	Приказ Положение о наставничестве	руководитель ШМО	Педагог и	
	Организация комплекса встреч наставника с наставляемым	сентябрь-декабрь 2024	Составление программы	руководители ШМО	Педагог и	
Повысить ИКТ-компетентность педагогов	Участие в тестирование «Использование ИКТ в организации обучения»	Апрель 2024	сертификат	Заместитель директора по УВР	Педагоги Администрация	

Модернизировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогов	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	Март 2024	Разработанная карта	Заместитель директора по УВР, руководитель ИШМО	руководители ИШМО
	Заседание МС «Актуализация школьной модели методической службы»	Сентябрь 2024	Протокол	Заместитель директора по УВР	Руководители ИШМО
	Заседание методического совета школы «Итоги модернизации школьной модели методической службы»	Ноябрь 2024	Протокол	Заместитель директора по УВР	Руководители ИШМО